

**UCHWAŁA NR X/85/2019  
RADY GMINY W FAŁKOWIE**

z dnia 31 października 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Fałków.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2018 r. poz.967 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt.15, art. 40 ust. 1, art.41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r.poz. 506 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) Rada Gminy w Fałkowie uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Fałków w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony ze strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych w Gminie Fałków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Fałków.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXX/207/2010 z 28 stycznia 2010 r. Rady Gminy w Fałkowie w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Fałków.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i ma zastosowanie począwszy od początku roku szkolnego 2019/2020.

Piotr Gonerka  
Przewodniczący Rady Gminy

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Falków**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest gmina Falków,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy także rozumieć wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).

§ 2. Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela określa się:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek motywacyjny,
- 3) dodatek funkcyjny
- 4) dodatek za warunki pracy,
- 5) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe,
- 6) warunki obliczania i wypłacania za godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne.

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatku za wysługę lat nie uwzględnia się na podstawie wymiaru świadczeń chorobowych.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów a sprawdzianów w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy
- 3) angażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2, 3 KN, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w konkursach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 16 %.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat określa się na poziomie 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa pkt. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzeń.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze między innymi za okresy pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku opiekuńczego i macierzyńskiego (ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w dniu usprawiedliwionej nieobecności w pracy).

8. Dodatek motywacyjny uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłków oraz wynagrodzenia chorobowego.

### **Rozdział 4.** **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala Wójt Gminy.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono funkcje:

- 1) wychowawstwo klasy- w wysokości 300,00 złotych,
- 2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym-300,00 złotych,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta- w wysokości 50,00 złotych,
- 4) funkcję opiekuna stażu- w wysokości 50,00 złotych.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego w całości powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego miesiąca.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również za okresy pobierania wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego (ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu za dni usprawiedliwione w pracy).

7. Dodatek funkcyjny uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłków oraz wynagrodzenia chorobowego.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się w wysokości:

- 1) 0,2 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty za każdą przepracowaną godzinę zajęć w klasach łączonych,
- 2) 0,4 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty za każdą przepracowaną godzinę zajęć określonych w § 8 pkt. 7 i 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181). Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za dni niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek nie przysługuje za dni niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, opieką lub urlopem macierzyńskim, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek za warunki pracy uwzględnia się na podstawie wymiaru świadczeń chorobowych w kwocie faktycznie wypłaconej.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Dyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu zgody Wójta, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.). Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w którym nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub warunków klimatycznych wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in.:

- 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę,
- 2) rekolekcji,
- 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.

9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

13. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach, gdy brak innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.

14. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród na nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego;

3) niewykorzystane środki funduszu przeznaczone na nagrody organu prowadzącego przeznaczają się na nagrody dyrektora.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor szkoły;

2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – Wójt Gminy.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie.

5. Nagrodę można przyznać nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach przeprowadzonych w szkole;

2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;

3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;

4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;

5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;

6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;

7) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub w szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo – turystyczne;

8) włącza się w letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;

9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;

10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;

11) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;

12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów;

13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;

14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;

15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;

16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;

17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;

18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 6 oraz co najmniej 4 kryteria w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy;
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

8. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

9. Wójt i Dyrektor Szkoły ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.

## **Rozdział 8. Postanowienia końcowe**

**§ 9.** W sprawach nie objętych niniejszym regulaminem zastosowanie mają przepisy ustaw: Karta Nauczyciela, Kodeks Pracy, o Systemie Oświaty, Prawo Oświatowe oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.

## **Uzasadnienie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art 49 ust.1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U.z 2018 r. poz.967 ze zm.) na organ prowadzący szkołę jest nałożony obowiązek ustalenia w drodze regulaminu szczegółowych kryteriów określających zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy. Regulamin ten podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Traci moc Regulamin uchwalony przez Radę Gminy w Fałkowie Uchwałą Nr XXX/207/2010 z dnia 28 stycznia 2010 r.

Ninieszy Regulamin dostosowuje swoje postanowienia do nowych przepisów. Projekt tego dokumentu został uzgodniony ze strukturami związków zawodowych tj. z Zarządem Oddziału ZNP w Końskich.

Mając powyższe na uwadze podjęcie uchwały jest uzasadnione.